

TERUGBLIK

RAAT eens, wat we **samen** hebben **bereikt**?

2 jaar
RAAT

via org
voor welzijn & zorg in Zeeland

Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten Zeeland

ZEELAND WEET RAAT MET TEKORTEN IN ZORG & WELZIJN

De personeelstekorten in zorg & welzijn terugdringen, daarvoor is het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) voor Zeeland in het leven geroepen. Samen met 30 zorg- en welzijnsorganisaties, 3 opleidingsinstellingen, 13 gemeenten en de Provincie Zeeland brengen we het plan van papier naar de praktijk. We realiseerden RAAT met het verhogen van opleidingscapaciteit en -rendement, loopbaankeuze van jongeren, het vergroten van opleidingsmogelijkheden, aantrekken van academici en het aantrekkelijk(er) maken van werkomgeving en -klimaat. RAAT eens, hoeveel we samen in 2 jaar hebben bereikt?

De nieuwste arbeidsmarktprognose tot 2022 laat een daling in de personeelstekorten zien. We zijn dus op de goede weg. Zomaar een greep uit de successen van het RAAT: 200 nieuwe banen in de VVT voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, 5 huisartsen die overwogen om zich in Zeeland te vestigen en een forse stijging van het aantal studenten. Zeeland is ook voorloper geworden op het gebied van innovatief zorgonderwijs met de start van de Zeeuwse Praktijkroute Ouderenzorg. Daarnaast vormen we steeds meer één front als sector bij initiatieven zoals het succesvolle Dare2Care festival in de Week van Zorg en Welzijn. We kijken ook verder. Twee conferenties nemen zorgprofessionals, studenten, docenten en zorg- en welzijnsorganisaties mee in de zorg van de toekomst.

Nut & noodzaak

Ondanks de voorspelde daling in Zeeuwse personeelstekorten, ligt de prognose nog steeds op een tekort van 846 medewerkers in 2021. De arbeidsmarkt in de sector kampt met grote uitdagingen; de zorgvraag stijgt en het personeelsaanbod daalt. Het aantal ouderen neemt toe, in Zeeland zelfs bovengemiddeld. Dit heeft terugslag op zowel vergrijzende medewerkers als een stijging aan zorgbehoefte. De instroom vanuit de opleidingen is onvoldoende om aan de toenemende vraag te kunnen voldoen. Daarbij nemen de complexiteit van de zorg en (technologische) ontwikkelingen toe, wat andere eisen stelt aan organisaties, huidig en toekomstig personeel.

Kortom, we moeten samen blijven investeren in het toeleiden en opleiden van (nieuwe)medewerkers. En blijven werken aan behoud, een andere kijk op functie- en taakinrichting en het aantrekkelijker maken van werkomgeving en -klimaat.

Wie werkt hieraan mee in Zeeland?

Het RAAT Zeeland is momenteel door 30 zorg- en welzijnsorganisaties ondertekend. Hoornbeeck College, HZ University of Applied Sciences en Scalda zijn actieve partners in het RAAT. Net als de 13 gemeenten voor de afstemming in het sociaal domein en de provincie Zeeland voor het werven van academici.

THEMA'S

Deze samenwerking heeft tot diverse initiatieven geleid die terug te voeren zijn naar 7 thema's. Wij hebben ze per thema voor je gebundeld.

IMAGO	4
INSTROOM	5-6
OPLEIDEN	7-8
BEHOUD	9
ACADEMICI	10
JONGEREN	11-12
INNOVATIE	13
SUCCESEN	14
DELTAPLAN ARBEIDSMARKT ZORG & WELZIJN	15
COLOFON	15

IMAGO

We lopen nog te veel potentiële collega's mis. Dit komt veelal door een bevooroordeeld beeld van werken in zorg en welzijn. Op basis van dit beeld trekken velen de conclusie dat dit werk niets voor hen is. Op dit terrein valt nog veel te winnen. Alle initiatieven binnen het thema imago buigen zich over dit vraagstuk.

In Zeeland haken we aan op de landelijke Ik Zorg-imagocampagne van VWS met medewerkers als ambassadeurs. Deze campagne rollen we regionaal uit met als doel het imago van deze mooie sector te versterken en bekendheid over werken en leren in zorg en welzijn te vergroten. Mede hierdoor trekken we nieuwe medewerkers aan. Vanuit de campagne komen mensen uit bij regionale contactpunten om mogelijkheden in de sector te (her)ontdekken. Viazorg is het Zeeuwse Regionale Contactpunt, met onder meer een online campagne pagina om mensen op te vangen en te enthousiasmeren voor een baan in zorg en welzijn.

In samenwerking met de Provincie Zeeland wordt hard gewerkt aan het verbeteren van het imago van Zeeland als vestigingsregio. Dit vooral met het oog op het aantrekken van academici van buiten Zeeland. Ook jongeren zijn een belangrijke doelgroep als het over imago gaat. Zij zijn de medewerkers van de toekomst. Zowel jongeren als academici komen beide als thema terug in deze uitgave.

IK ZORG IMAGOCAMPAGNE

De prachtige portretten van zorg- en welzijnsprofessionals voor de Ik Zorg-campagne zijn inmiddels door heel het land terug te vinden. Van bushokjes tot tv-commercials, je ziet ze overal. Niet gek, want medewerkers zijn de beste ambassadeurs. Bovendien vergroot waardering ook het behoud. Win-win! De campagne loopt nog 3 jaar, help jij als organisatie mee om de zichtbaarheid van de campagne te vergroten? Via ontdekdezorg.nl is campagnemateriaal beschikbaar om in te zetten voor je eigen organisatie.

Regionaal contactpunt Zeeland
viazorg.nl/contactpunt



"Als maatschappelijk werker heb ik de mogelijkheid om met iemand mee te lopen en net dat steuntje in de rug te zijn, zodat ze verder kunnen met hun leven."



Hanneke - Maatschappelijk werker

INSTROOM

Dat we de instroom moeten verhogen naar de sector, staat als een paal boven water. We zullen de vijver van nieuwe medewerkers samen verder moeten verkennen en vergroten. Met alle acties binnen dit thema streven we ernaar extra medewerkers naar de sector toe te leiden. De hoofdfocus ligt hierbij op zorgintreders, een nieuwe verzamelnaam voor herintreders en zij-instromers.

"We voelen het als onze verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de beroepsontwikkeling van nieuwe zorgprofessionals en bieden daarnaast onze eigen medewerkers de kans om samen te leren."

Marjolijn Kalisvaart - ZorgSaam

Iedere student een stageplek

Zorgorganisatie ZorgSaam zet zich, net als andere zorgorganisaties, de afgelopen jaren actief in voor het creëren van extra stageplaatsen. Praktijkervaring zien ze als noodzakelijk onderdeel van de opleiding tot zorgprofessional.

ZorgSaam vindt opleiden een erg belangrijk onderwerp, daarom wordt er intern goed samengewerkt om hier aandacht aan te besteden.

"Mensen kunnen op deze manier zonder zorgachtergrond of geschoold te zijn wel een bijdrage leveren aan het welzijn van ouderen."

Jelmer Holm - Beleidsadviseur Viazorg

Ruimte bieden voor niveau 1

De VVT organisaties hebben in 2019 in totaal zo'n 200 mensen aangenomen op een nieuw gecreëerde functie waarvoor geen opleiding vereist is. Deze banen zijn allemaal ingevuld, waarbij van 80 personen zeker is dat zij vanuit WW/bijstand een baan hebben gevonden. Deze medewerkers kunnen, mits zij de capaciteiten daarvoor hebben, de gelegenheid krijgen zich te scholen op niveau 2 of hoger.



Sterk in je werk, zorg voor jezelf: gratis loopbaanadvies

Iedereen die in zorg en welzijn wil werken of al in de sector werkt, maar een nieuwe impuls wil geven aan zijn of haar loopbaan, kan via 'Sterk in je werk' in aanmerking komen voor een gratis en vrijblijvend gesprek met een sterkinjewerkcoach van Viazorg. Inmiddels hebben meer dan 550 mensen een gesprek gehad via Sterk in je werk.

VAN BEVEILIGER NAAR WERKEN IN DE ZORG

Het verhaal van zorgintreder Johan Dobbelaar

Johan Dobbelaar is 55 jaar en heeft de afgelopen 28 jaar gewerkt als bedrijfsbeveiligers. De laatste jaren werkte hij als beveiligers bij het AZC. Johan ontdekte hier dat hij het werken met mensen erg leuk vindt. Johan bekeek de vacatures in de zorg, maar vaak was een diploma vereist en deze had hij niet. Tijdens het zoeken naar vacatures kwam hij in contact met Sterk in je werk. Johan kwam op gesprek bij loopbaancoach Renkse van Viazorg en zij wees hem op de mogelijkheden bij Stichting Tragel. Hij werd tot zijn verbazing door Stichting Tragel uitgenodigd op gesprek. "Ik had geen papieren en werd toch uitgenodigd", vertelt Johan lachend.

Hij is geholpen aan een baan die hij echt leuk vindt. "Ik voel me behoorlijk op mijn gemak" vertelt Johan enthousiast. Tegen de mensen die in zorg en welzijn willen werken, maar niet weten waar ze moeten beginnen zegt Johan het volgende: "Ga op zoek, stel vragen en schakel de hulp van een instantie als Viazorg in. Kijken en vragen kost helemaal niks!"

OPLEIDEN

De complexiteit neemt toe in de sector en innovaties zoals robotica, eHealth en domotica zijn realiteit geworden. Hierdoor ontstaan er nieuwe functies en aandachtsgebieden en neemt de vraag naar actueel geschoolde medewerkers toe. Dit alles vraagt om aangepaste opleidingen en flexibele opleidingsmogelijkheden waarmee (nieuwe) medewerkers worden voorbereid op de uitvoering van deze taken. Zeeuwse zorg- en onderwijsorganisaties werken nauw met elkaar samen bij de ontwikkeling, voorbereiding en implementatie van nieuwe opleidingsmogelijkheden.



ZPO student en cliënt

Zeeuwse Praktijkroute Ouderenzorg (ZPO)

Via de ZPO specialiseren studenten zich als Verzorgende-IG én Medewerker Maatschappelijke Zorg niveau 3 in het werken met ouderen. Denk bijvoorbeeld aan revalidatie, ouderenzorg of thuiszorg. Vanaf de eerste dag werkt en leert de student op één van de locaties van de deelnemende zorgorganisaties: Allévo, SVRZ, Ter Weel, WVO Zorg, Zorgstroom of ZorgSaam Zorggroep Zeeuws-Vlaanderen.

Studenten worden opgeleid in de praktijk en weten dus precies wat zorgvragers nodig hebben. Docenten van Scalda zijn hierbij op de zorglocatie aanwezig om ter plekke lessen te verzorgen. In de ouderwetse schoolbanken zitten, is er dus niet meer bij in dit nieuwe onderwijsconcept. Ook het tempo en duur van de opleiding bepaalt de student zelf. Na een geslaagde start van niveau 3 is Scalda ook gestart met niveau 4 (mbo Verpleegkundige) en de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL). Daarnaast staat de start van niveau 2 ook op de planning.

START ASSOCIATE DEGREES HZ

HZ University of Applied Sciences is gestart met twee nieuwe zorg- en welzijn Associate degree opleidingen. Studenten kunnen nu voltijd Ad's volgen: tweejarige praktijkgerichte hbo-opleidingen met een wettelijk erkend hbo-diploma. Een Ad-diploma leidt studenten op tot niveau 5. De opleidingen sluiten aan bij de regionale arbeidsmarkt.

Associate degree Pedagogisch Professioneel Kind en Educatie

Bij deze opleiding is de kerntaak om integraal bij te dragen aan de ontwikkeling van kinderen, met het talentgericht werken als uitgangspunt.

Associate degree Health & Social Work

Studenten worden opgeleid voor een nieuw beroep waarin ze werken op het snijvlak van het gezondheidskundig, technologisch en het sociale domein.



Kibeo medewerker en kind

STAGEPLAATSEN BIJ HET WIJKLEERBEDRIJF

Het wijkleerbedrijf is een stichting die is opgericht om stageplaatsen in de Wijk Goes-Oost aan te bieden. Stageplaatsen voor met name studenten die de opleiding dienstverlening volgen op het Hoornbeeck College, maar daarnaast ook voor niveau 3 en 4 studenten Maatschappelijke zorg en Social Work. De studenten zijn actief in de wijk en verlenen informele zorg bij mensen thuis. Dit is zeer gevarieerd. Het voorkomen van eenzaamheid behoort tot de hoofd doelstelling.

In het schooljaar 2018-2019 hebben ongeveer 35 student bij Hoornbeeck stage gelopen. Samen hebben zij 6000 uur informele zorg verleend in de wijk Goes-Oost.

**“Wijkleerbedrijf Hoornbeeck Goes-Oost helpt.
Wij staan voor u klaar!”**

Johnny Lukasse - Hoornbeeck



BEHOUD

Enerzijds proberen we de personeelstekorten op te lossen door het verhogen van de instroom. Maar, anderzijds is het behouden van medewerkers voor de organisaties en de sector van even groot belang. Een belangrijk aspect hierbij is de aantrekkelijkheid van de werkomgeving en -klimaat. Door verschillende oorzaken staan die in onze sector onder druk. Het ziekteverzuim en de uitstroom zijn hoog. Zorgorganisaties investeren in een aantrekkelijke werkomgeving en -klimaat, waardoor uitstroom kan worden beperkt en daarmee een belangrijke bijdrage wordt geleverd aan het oplossen van tekorten.

Duurzame inzetbaarheid: Fit2Work week

Om zorg- en welzijnsmedewerkers te behouden is het belangrijk dat zij plezier hebben in hun werk, gezien worden en regie nemen over hun loopbaan. Samen met zorg- en welzijnsorganisaties en onderwijs organiseren we een event gericht op duurzame inzetbaarheid; de Fit2Work week. Een week vol activiteiten speciaal voor medewerkers die hun werk goed, gezond en met plezier willen blijven doen. De week wordt georganiseerd op meerdere locaties in Zeeland. Zo maken we samen het verschil!

**“In een ontspannen setting
op een unieke locatie
interessante workshops
aanbieden”**

Jan de Rooij - Gors



Gors medewerker met cliënt

Uitstroomonderzoek

Om welke redenen vertrekken medewerkers en waar gaan zij naar toe? Er ontbreekt momenteel een landelijk en regionaal totaalbeeld van vertrekredenen. Met steun van innovatiemiddelen vanuit het ministerie van VWS is door 12 regionale werkgeversorganisaties, waaronder Viazorg, in samenwerking met Presearch, specialist op dit gebied, een landelijk uitstroomonderzoek opgezet. Ook zorg- en welzijnsorganisaties uit Zeeland nemen hieraan deel. Zo krijgen we samen meer inzicht in vertrekredenen en bestemmingen van zorg- en welzijnsmedewerkers. Dankzij de samenwerkingen met andere regio's kunnen we ook goede benchmarkinformatie bieden.

ACADEMICI

In Zeeland is geen universiteit waar geneeskunde en psychologie gestudeerd kunnen worden. Deze professionals moeten dus van buiten de provincie komen. Daarom schenken we extra aandacht aan academici naar Zeeland halen én hier houden. Vooral de vraag naar (huis)artsen, gedragsdeskundigen, specialisten ouderengeneeskunde, artsen verstandelijk gehandicapten, psychologen en psychiaters is groot. We willen mensen niet alleen hierheen halen, maar ook interessant werk aanbieden zodat ze ook willen blijven. Daarnaast zullen we moeten insteken op taakverschuiving naar verpleegkundig specialisten en de inzet van technologie, daar waar mogelijk is.

“Walcherse huisarts ontlasten tijdens de zomerdrukke en vakantiedokter (met gezin) laten kennismaken met Zeeland.”

Marian van der Hooft – ZHCO

Digitaal instrumentarium

De sector zorg en welzijn en de Provincie Zeeland zijn gestart met het bouwen van een platform met als doel een positieve bijdrage te leveren aan het verbeteren van het imago van Zeeland als vestigingsregio. Dit met het oog op het vervullen van de vele vacatures op hbo en wo niveau. We ontwikkelen samen een digitaal instrumentarium gericht op het aantrekken van academici van buiten Zeeland.

Er zal gebruik gemaakt worden van slimme, digitale en datagedreven technologieën (binnen de AVG wetgeving) waardoor potentiële kandidaten en vestigers op een persoonlijke wijze benaderd worden. Dit met het doel ze bewust te maken van en geïnteresseerd te laten zijn en raken, in de mogelijkheden op het gebied van werken en leven in Zeeland. Voorbeelden hiervan zijn digitale marketing, een op de persoon toegespitste aanpak waarbij we gebruik maken van data en profielen op het online platform.



Zeeuwse vakantiedokter André Klaver

JONGEREN

Jongeren zijn dé medewerkers van de toekomst. Een belangrijke doelgroep voor de sector om op te focussen. Er kan niet vroeg genoeg gestart worden met het enthousiasmeren van scholieren voor zorg en welzijn. Hoe eerder er een (positief) zaadje geplant wordt, des te groter de kans dat we ze later in de sector als collega mogen verwelkomen. Alle initiatieven binnen dit thema zijn gericht op het positief beïnvloeden van de loopbaankeuze van jongeren.

Dare2Care festival

Jong geleerd, is oud gedaan. Zeker 650 bezoekers waaronder enorm veel scholieren, maar ook zij-instromers en herintreders bezochten het festival. Er was ontzettend veel te beleven en te ontdekken. Alles met het oog op de bezoekers kennis laten maken met zorg & welzijn. “De zorg is veelzijdiger, leuker en aantrekkelijker dan ik dacht”, was een veel gehoorde reactie en dat was nu net de bedoeling! Voor de Week van Zorg en Welzijn was de wens van Zeeuwse zorg- en welzijnsorganisaties om iets voor jongeren te organiseren. We bundelden onze krachten, ook met het onderwijs, en samen met 26 organisaties kwam het Dare2Care festival tot leven. Geen saaie kraampjes met foldertjes, maar alles gericht op beleving. Van assisteren in een operatiekamer tot een kijkje nemen in een ambulance en van ouderdom ervaren met een ouderdomspak tot kijken door de ogen van een baby met een VR-bril.





Lespakketten 'Aan jou hebben we wat'

Met de interactieve lespakketten van 'Aan JOU hebben we wat!' ontdekken scholieren hoeveel mogelijkheden er zijn binnen de sector en welke eigenschappen daarbij van onmisbare waarde zijn: humor, lef en nieuwsgierigheid.

'Aan JOU hebben we wat' is door de regionale werkgeversorganisaties, waaronder Viazorg, beschikbaar gesteld aan 2.000 middelbare scholen. Met dit lespakket worden landelijk ruim 200.000 scholieren op interactieve en frisse wijze geïnspireerd voor de sector zorg en welzijn.

Er zijn verschillende lespakketten beschikbaar waaronder voor basisscholen, vmbo-leerlingen en havo/vwo-leerlingen. Deze zijn voor middelbare scholieren gekoppeld aan de sector- of profielkeuze.

Jongeren ambassadeurs CNV

Viazorg zet sinds 2014 ambassadeurs in om leerlingen op het voortgezet onderwijs te enthousiasmeren over leren en werken in zorg en welzijn. Op dit moment beschikt Viazorg niet meer over voldoende ambassadeurs. CNV Jongeren biedt de mogelijkheid aan te sluiten bij het landelijke initiatief Ambassadeurs van de Zorg.

Met dit project laten ze toekomstige studenten op het vmbo en havo zien hoe divers, waardevol én leuk het werken in de zorg- en welzijnssector kan zijn. Dit doen zij door enthousiaste jongeren, tussen de 17 en 30 jaar, op een professionele manier hun verhaal te laten vertellen. Deze Ambassadeurs van de Zorg kunnen studenten of werkenden zijn en worden hier speciaal voor getraind. Een unieke kans om zo het ambassadeurschap binnen Zeeland een extra impuls te geven!

LOB platform

Alle Zeeuwse vmbo'ers maken gebruik van één online platform: het LoopbaanOriëntatie en Begeleiding(LOB) platform. Ontwikkeld door het Zeeuwse vmbo- en mbo-onderwijs. De scholieren maken hierin opdrachten en kunnen zelf rondneuzen bij activiteiten die (zorg- en welzijns)organisaties en mbo-scholen erop plaatsen. Denk hierbij aan workshops, snuffelstages, meeloopdagen en gastlessen.

Het helpt leerlingen om een beroepsbeeld te vormen, hen voor te bereiden op het kiezen van een opleiding en het maken van een beroepskeuze. Voor zorg en welzijn is dit dé kans om de branche onder de aandacht te brengen bij jongeren zodat ze later wellicht in de sector komen werken.



INNOVATIE

Ons doel is om door innovatie, op sociaal en technologisch vlak, de administratieve en arbeidsintensieve handelingen in de sector te verminderen. De focus ligt op actieve kennisdeling: wat is er al in onze sector én andere sectoren, en wat is er nog nodig? Hoe begeleiden we medewerkers bij implementatie van nieuwe technologieën en digitalisering? Denk hierbij aan het verbeteren van digivaardigheden van zorgverleners.

De zorg van de toekomst is hierin een belangrijk onderwerp. Hoe ziet het landschap er over enkele jaren uit? Hoe beïnvloeden we dat? Wat zijn de gevolgen voor zorgvrager, zorgaanbieder en medewerkers? Alles binnen dit thema richt zich op deze vraagstukken.

Conferenties zorg van de toekomst

Hoe ziet de zorg er in 2030 uit? Deze vraag stond centraal bij conferentie van 18 juni in het Scheldetheater in Terneuzen. De conferentie was gericht op zorgprofessionals, studenten en docenten in de sector. Ruim 300 bezoekers werden meegenomen in de mogelijkheden die technologie biedt aan zorgverleners en zorgvragers. Robotica, virtual en augmented reality en de laatste innovaties op het gebied van zorg en technologie stonden centraal. Een experience centre, grote sprekers waaronder Richard van Hooijdonk en Vincent de Schepper en workshops van onder meer het Radboud-umc wierpen een blik op de toekomst van de zorg. Zelfs Tessa, de sociale pratende robot, was aanwezig.



Op 7 november volgt er een tweede conferentie in Van der Valk Middelburg met hetzelfde thema voor managers en bestuurders van Zeeuwse zorg en welzijnsorganisaties. Bij deze conferentie ligt de nadruk op het implementeren van technologie binnen de organisatie. De conferenties zijn een initiatief van Viazorg, Scalda, Hoornbeeck College, ZorgSaam en de HZ University of Applied Sciences.

SUCCESEN

INSTROOM

1. Inmiddels hebben meer dan 550 mensen een gesprek gehad via Sterk in je Werk.
2. In 2019 zijn er 341 BBL- en 64 BOL-studenten Zorg en Welzijn meer dan in 2017.
3. De organisaties hebben gezamenlijk vier in Zeeland georganiseerde banenmarkten bezocht.
4. Samen met het UWV verzorgen we inspiratie-bijeenkomsten voor werkzoekenden.
5. In april 2018 zijn op het Hoornbeeck College 26 studenten gestart met de verkorte BBL-opleiding tot verzorgende 3IG. 24 studenten hebben na een jaar het diploma in ontvangst kunnen nemen.
6. De VVT organisaties hebben in 2019 in totaal zo'n 200 nieuwe banen gecreëerd voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze banen zijn allemaal ingevuld.

OPLEIDEN

1. In 2017 en 2018 is elke Zeeuwse student voorzien van een stageplaats.
2. 730 praktijkopleiders en werkbegeleiders zijn of worden geschoold.
3. Scalda stopte de numerus fixus op de opleiding doktersassistent op 1 september 2019.
4. Hoornbeeck opent tweede wijkleerbedrijf in Goes Oost.
5. ADRZ en Emergis beginnen Leerhuis, waarin zij samen opleidingen verzorgen en stagiaires voorbereiden op hun stage. Hierdoor verloopt de stage op de afdeling beter.
6. In 2017 is de BOL variant van de Zeeuwse Praktijkroute Ouderenzorg (ZPO) gestart met 46 leerlingen. In 2019 begonnen 121 studenten aan de BBL variant van ZPO.
7. In juni 2019 zijn twee studenten ZPO BOL 3 IG/MMZ binnen twee jaar afgestudeerd.
8. Associate Degree Health & Social work is in september 2018 in Roosendaal gestart.
9. De AD Pedagogisch professional kind en educatie is gestart in Vlissingen.
10. MBO-ers kunnen sinds het schooljaar 2019/2020 de verkorte HBO-V in deeltijd volgen. Deze opleiding duurt 2,5 jaar.
11. In twee Zeeuws Vlaamse VVT organisaties zijn grensoverschrijdende leerafdelingen gestart met Vlaamse studenten.

BEHOUD

1. 14 organisaties in het sociaal domein hebben een gezamenlijk meerjaren strategisch opleidingsplan gemaakt.
2. De werkconferentie toekomst van de zorg is door ruim 300 deelnemers (vooral professionals en studenten) bezocht. In november 2019 wordt deze bijeenkomst gevolgd door een bijeenkomst voor managers en bestuurders met hetzelfde thema.
3. In 2019 zijn acht workshops 'fit in je loopbaan' georganiseerd voor medewerkers met het thema duurzame inzetbaarheid.
4. De Fit2Work week richt zich op vitaliteit en duurzame inzetbaarheid voor medewerkers uit onderwijs, zorg en welzijn.

ACADEMICI

1. Emergis heeft per 1 januari 2018 een erkenning gekregen als opleidingsinstelling voor de opleiding tot Master in Addiction Medicine ofwel verslavingsarts.
2. De vakantiedokter heeft veel geïnteresseerde huisartsen opgeleverd, waarvan er negen gewerkt hebben als vakantiedokter. Vijf huisartsen hebben serieuze interesse om zich in Zeeland te vestigen.
3. Het magazine Zeeland in de Praktijk geeft academici een voorproefje van wonen en werken in Zeeland.
4. We zijn gestart met een digitaal instrument gericht op het aantrekken van academici.
5. Samen met UCR en HZ ontwikkelen we een Summerschool voor artsen om hen bekend te maken met wonen en werken in Zeeland.

JONGEREN

1. Met CNV jongeren werven we nieuwe ambassadeurs voor zorg en welzijn.
2. Activiteiten voor jongeren plaatsen we rechtstreeks op het VMBO Loopbaanplatform.
3. De bijeenkomst voor docenten, mentoren en decanen uit het voortgezet onderwijs met uitleg over lespakketten, ambassadeurs en LOB-platform is enthousiast ontvangen.
4. Aan het Dare to Care festival deden 26 organisaties mee. Er waren zeker 650 bezoekers.

DELTAPLAN ARBEIDSMARKT ZORG & WELZIJN

In opvolging van het Regionale Actieplan Arbeidsmarkt Tekorten (RAAT) is in de zomer van 2019 hard gewerkt aan een nieuw actieplan: Deltaplan Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn Zeeland. Zorg- en welzijnsorganisaties vervolgen samen met Viazorg de strijd tegen de personeelstekorten in de zorg. Daarvoor is samenwerken belangrijker dan ooit. Doet jouw organisatie ook (weer) mee?

Voor dit Deltaplan steken wij als zorg- en welzijnsorganisaties, met partners als CZ, onderwijsorganisaties en de overheid, gezamenlijk de handen uit de mouwen. Het Deltaplan is de opvolger van het RAAT en gaat verder dan het RAAT. Waar het in het RAAT nog ging om het plukken van het laaghangend fruit, gaan we nu de uitdaging aan om de hardnekkige thema's te tackelen. Bovenal gaan we vooruit kijken. Hoe kunnen we de toekomst van zorg en welzijn vormgeven. Wat vraagt dit van ons in aantallen en soort personeel. Hoe leiden we de professionals goed op en houden we ze fit voor hun werk en hoe zorgen we dat ze een zinvolle loopbaan in onze sector kunnen realiseren. Dat doen we met elkaar, omdat we het samen willen aanpakken en ieder voor zich het probleem niet kan oplossen.

Het Deltaplan kent vier pijlers. De eerste pijler is het verkrijgen van kennis van en inzicht in de toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. De andere pijlers zijn: Kiezen & Toeleden, Leren & Opleiden en Werken & Behoud.

Meer informatie via www.viazorg.nl

COLOFON

Deze publicatie had niet tot stand kunnen komen zonder de enthousiaste medewerking van de betrokken organisaties.

De publicatie is gratis te downloaden via www.viazorg.nl

Interviews & tekst

Meike Coppoolse & Maaïke Louwerse, Viazorg Ik Zorg - VWS

Fotografie

De foto's in deze publicatie zijn gemaakt bij: Viazorg, Zeeuwse Huisartsen Coöperatie, Dare2Care festival, Gors, Kibeo, Zeeuwse Praktijkroute Ouderenzorg, Conferentie Zorg van de Toekomst, Ik Zorg-campagne VWS, Maatschappelijk Werk Walcheren & Aan JOU hebben we wat.

Opmaak

Meike Coppoolse

Contact

0113-250073
info@viazorg.nl

Meer over het RAAT of Deltaplan Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn > www.viazorg.nl

Disclaimer

<https://viazorg.nl/colofon>

Iedereen is van harte uitgenodigd de artikelen in deze publicatie te gebruiken of te verspreiden. Vermeld er graag de bron bij.